

Beleidsplan 2020-2024



STICHTING ARIANE DE RANITZ

Paardrijden voor mensen met een beperking
Aangesloten bij de Federatie Paardrijden
Gehandicapten (F.P.G.)

Stichting Ariane de Ranitz
K.K.: 41179116
RSIN: 816755127
IBAN: NL59 INGB00 0160 7703

Bestuur

Annemien van der Veen, voorzitter en
sponsoring
Ben Prins, secretaris
Linda van Putten, bestuurslid activiteiten
Tessa Schrande, bestuurslid marketing &
communicatie
Vacature penningmeester

Contactgegevens

Stichting Ariane de Ranitz

Postadres:

Kometenlaan 64,
3721 JV Bilthoven

E-mailadres:

info@arianederanitz.nl

Bezoekadres:

Stal van Brenk
Voordorpsedijk 29
3737BL Groenekan

Doelstelling

Stichting Ariane de Ranitz is in 1968 door haar naamgeefster opgericht om paardrijden mogelijk te maken voor mensen met een beperking. Na ruim 50 jaar is deze doelstelling onveranderd. De Stichting huurt accommodatie bij Manege Stal van Brenk; gediplomeerde instructeurs verzorgen de lessen en zij worden hierbij ondersteund door een groep enthousiaste vrijwilligers. Wij geven paardrijlessen aan alle kinderen en volwassenen die willen paardrijden en niet terecht kunnen bij een reguliere manege. Wij geven les aan mensen met uiteenlopende beperkingen. Plezier, veiligheid van en een actieve, verantwoorde manier van bewegen voor de ruiters staat voorop. Iedereen is welkom: van jong tot oud en de beperking kan variëren van moeite met bewegen, angstig zijn tot problemen met begrijpen, gedrag of combinaties hiervan. Individueel paardrijden of les in een kleine groep op maandag, dinsdag en woensdag. Onze instructeurs zijn IPG gediplomeerd, de lesgroepen tellen maximaal 5 ruiters, er is een opstapperron en er zijn aangepaste materialen.

Missie, visie en strategische doelstellingen

Belanghebbenden

Om onze doelstelling zo goed mogelijk te verwezenlijken is het van belang dat wij ons bewust zijn van onze belanghebbenden en hun eisen en verwachtingen en daar met onze strategieën en activiteiten zo goed mogelijk op inspelen.

Hieronder onze belangrijkste belanghebbenden:

- de ruiters
- de verzorgers, ouders, partners van de ruiters
- de instructeurs
- de vrijwilligers
- de verhuurder van de accommodatie en de paarden
- de subsidieverleners en sponsors
- de vrijwilligerscentrales
- gemeente Utrecht en omliggende gemeenten
- de overkoepelende Federatie Paardrijden Gehandicapten

De missie van Stichting Ariane de Ranitz

Stichting Ariane de Ranitz wenst in de regio Utrecht (stad Utrecht en omliggende plaatsen, w.o. Maarssen, De Bilt, Nieuwegein e.d.) de centrale instantie te zijn waar ruiters uit de betreffende doelgroep (mensen met een beperking) met plezier komen paardrijden, tegen een redelijke vergoeding.

De kernwaarden van Stichting Ariane de Ranitz

De kernwaarden van onze Stichting, die de leidraad vormen voor zowel onze doelstellingen als onze activiteiten, kunnen met de volgende termen worden uitgedrukt:

plezierig, vertrouwd, veilig, professioneel, verantwoordelijk, actief, toegankelijk.

De visie van Stichting Ariane de Ranitz

De visie omschrijft de situatie waar Stichting Ariane de Ranitz naar streeft. De visie is gebaseerd op de missie en de kernwaarden van de Stichting en houdt rekening met trends en ontwikkelingen in de directe omgeving en met de belangrijkste belanghebbenden.

Stichting Ariane de Ranitz:

- is de belangrijkste aanbieder van paardrijden voor ruiters met een beperking uit de Stad Utrecht en omgeving
- geeft veilige, verantwoorde paardijlessen op het gewenste niveau voor iedere ruiter
- maakt gebruik van een uitstekende locatie met paarden en pony's die voor onze doelgroep geschikt zijn.
- draagt zorg voor een fysiek en sociaal veilige omgeving waarin ruiters, instructeurs en vrijwilligers graag en met plezier iedere week weer verblijven.

Strategische doelstellingen

De strategische doelstellingen vormen de basis voor te ondernemen acties en korte termijn beslissingen, plannen en activiteiten. Daarnaast worden de lopende activiteiten aan deze doelstellingen getoetst. Uitgaande van de doelstelling, missie, kernwaarden en visie kunnen we de volgende strategische doelstellingen onderscheiden:

1. Stichting Ariane de Ranitz wil de plek zijn waar ruiters met een beperking uit Utrecht en omgeving graag en met plezier komen paardrijden
2. We willen professionaliteit uitstralen
3. We willen een Stichting zijn waar iedereen zich thuis kan voelen
4. We willen een financieel gezonde Stichting zijn die kan blijven voortbestaan

1. Stichting Ariane de Ranitz wil dé plek zijn waar ruiters met een beperking uit Utrecht en omgeving graag en met plezier komen paardrijden

Als we willen dat alle ruiters uit onze doelgroep bij ons komen paardrijden (en blijven) dan moeten we ervoor zorgen dat ons aanbod en onze voorwaarden uitstekend zijn en dat alle aspirant ruiters ons weten te vinden. Hiertoe moeten we actief zijn in onze communicatie; niet alleen naar de huidige groep ruiters, maar ook naar die mensen voor wie paardrijden wellicht een goede vorm van sporten/tijdsbesteding is. We doen ons best om voor iedere ruiter de lessen aangenaam en leerzaam te maken, aansluitend bij de mogelijkheden die de ruiter heeft. Daarnaast organiseren we een aantal extra activiteiten, zoals kampdagen, wedstrijddag en slotdag, waardoor het sociale aspect verder wordt benadrukt. Onze lessen vinden plaats bij de Stal van Brenk. Dit draagt bij aan het gevoel van inclusiviteit voor onze ruiters.

2. We willen professionaliteit uitstralen

We willen een professionele organisatie zijn in de betekenis dat wij weten wat we doen; hoe we dat moeten doen en waarom we dat op die manier doen. Wij huren paarden en accommodatie bij Manege Stal van Brenk: de manege is volledig gecertificeerd. Wij maken gebruik van aangepaste materialen waardoor de veiligheid en de mogelijkheden van de ruiters worden vergroot. Onze instructeurs zijn gediplomeerd voor het lesgeven aan ruiters met een beperking en hebben een BHV

diploma. Zij volgen jaarlijks bijscholing. De instructeurs hebben overleg met de manege over de inzet van de paarden. Wij hebben spelregels opgesteld die iedere ruiter ontvangt als hij/zij start met paardrijden. Alle ruiters starten met een proefles waarbij de ruiter kan ervaren of het paardrijden daadwerkelijk bevalt en waarbij de instructeur kan beoordelen of paardrijden voor deze ruiter bij onze Stichting verantwoord is. Een van de instructeurs heeft een achtergrond als fysiotherapeut en de instructeurs kunnen een beroep doen op een medisch adviseur. We vragen aan de ruiter (ouders, begeleiders) informatie over de mogelijkheden en beperkingen van de ruiter zodat we de lesinhoud en begeleiding maximaal kunnen aanpassen. De vrijwilligers die bij de lessen ondersteunen krijgen ruime informatie vooraf en tweemaal per jaar is er de mogelijkheid tot een interne bijscholing. De instructeurs coachen continu daar waar nodig de vrijwilliger.. Op financieel gebied houdt de penningmeester toezicht op de inkomsten en uitgaven. Een accountant maakt de jaarstukken op. Stichting Ariane de Ranitz heeft de ANBI status.

3. We willen een Stichting zijn waar iedereen zich thuis kan voelen

Bij Stichting Ariane de Ranitz staat het plezier van de ruiter voorop. Om plezier te kunnen ervaren en te maken moet de ruiter zich thuis voelen en veilig voelen. Onze instructeurs en vrijwilligers creëren met hun aanwezigheid, hun houding, wijze van communiceren en ondersteunen een prettige en veilige omgeving die bestaat uit zowel een sociale als fysieke veiligheid. Sociale veiligheid: Een omgeving waar iedereen met respect wordt behandeld en zich vrij voelt om elkaar aan te spreken op ongewenst gedrag. Op onze website is een onafhankelijke vertrouwenspersoon vermeld waarmee contact opgenomen kan worden in het geval dat de instructeurs of bestuur geen passende actie nemen naar aanleiding van een melding.

Fysieke veiligheid: De ruiters dragen een cap, begeleiders kennen hun taken en verantwoordelijkheid. Wij rijden op een gecertificeerde FNRS manege waar de veiligheidseisen worden nageleefd. Stichting Ariane de Ranitz is alert op nieuwe ontwikkelingen en neemt daarvoor ook passende maatregelen. Wij eisen, net als bij veel andere , sportbonden een Verklaring Omtrent gedrag (VOG) van onze medewerkers. Het bestuur en de instructeurs hebben de VOG verkregen. Veiligheid kan niet worden afgedwongen door controle, regels en afspraken alleen. Het gaat om een bewustzijn en alertheid van alle betrokkenen. Wij willen daarom iedereen graag aanmoedigen om suggesties te leveren die de veiligheid kunnen versterken en verankeren. De vrijwilligers wordt jaarlijks proactief gevraagd of zij suggesties hebben om de veiligheid te versterken. Voor de (ouders/verzorgers van) ruiters is er een ideeënbus waar suggesties voor verbeteringen kunnen worden ingebracht. De fysieke en sociale veiligheid van de ruiters en vrijwilligers zal door bestuur en instructeurs jaarlijks worden geëvalueerd. Alle informatie over de veiligheidsbeleving, zowel schriftelijk ingediend als mondeling medegedeeld, wordt in deze evaluatie betrokken.

4. We willen een financieel gezonde Stichting zijn die kan blijven voortbestaan

De ruiters betalen contributie. Hiermee moet de huur van de accommodatie en de vergoedingen aan de instructeurs gefinancierd kunnen worden. Alle overige uitgaven zijn voor rekening van de Stichting. Hiermee houden we de lessen voor de ruiters betaalbaar. Onze lessen zijn duurder dan op een reguliere manege waar de groepen veel groter zijn. Daarnaast zijn er de extra uitgaven voor o.a. aangepaste materialen, kampdagen, proeflessen en Slotdag. Deze kosten moeten gedekt worden door inkomsten van subsidies (gemeente Utrecht, SPGU), sponsoren (o.a. Stichtingen, legaten, serviceclubs, Fans van Ariane) en individuele incidentele giften en acties. Ook hiervoor moeten we

zorgen bekend te zijn bij mogelijke sponsors en moeten we actief op zoek naar sponsors voor wie wij een interessante groep kunnen zijn.

Beleid in de praktijk

1. Ariane Got Talent

De komende jaren werken we onder het motto 'Ariane got Talent' er verder aan om onze ruiters, daar waar dat kan, nét iets boven zichzelf uit te laten stijgen. We kijken daarbij naar de specifieke behoeften van onze ruiters en bespreken gezamenlijk wat de mogelijkheden en de aanpak zullen zijn. Dat kunnen soms kleine zaken zijn die voor de ruiter net dat extra plezier opleveren. Op deze manier proberen we voor iedereen de lessen een optimale invulling te geven. Met de ondersteuning van onder meer het Koning Boudewijn Fonds maken we in het seizoen 2019-2020 hier een begin mee.

2. Activiteitencommissies

Naast de reguliere lessen organiseren we een aantal extra activiteiten, zoals de dagkampen, de vrijwilligersavonden en de slotdag. Bij het organiseren van deze activiteiten willen we meer samenwerken met onze vrijwilligers, ouders en verzorgers door hun een actieve rol in de organisatie ervan te geven. Om dit succesvol te kunnen doen, zorgen we voor een draaiboek voor de uitvoering en een goede aansturing vanuit het bestuur. De invulling van de dagen ligt bij de instructeurs. De instructeurs hebben voor alle activiteiten een draaiboek voor de organisatie.

3. Communicatie & Werving

Naast de communicatie via de Nieuwsbrief en de website wordt steeds meer gebruik gemaakt van andere media, zoals facebook. Om ervoor te zorgen dat we een optimale bezetting voor onze lessen hebben, zal er extra aandacht zijn voor werving van nieuwe ruiters. Hiervoor is een apart communicatieplan gemaakt.

4. Vrijwilligers

Onze stichting kan niet zonder de inzet van vrijwilligers. Zij bieden ondersteuning bij de lessen en overige activiteiten voor onze ruiters. Sinds enige tijd is de AVG ingevoerd. Hiervoor is het nodig dat vrijwilligers een verklaring ondertekenen. Hiernaast wordt elk seizoen gewerkt aan de opleiding van vrijwilligers, d.m.v. vrijwilligersavonden en coaching tijdens de lessen.

5. Sponsoring

Om ervoor te zorgen dat de Ariane de Ranitz stichting rendabel geëxploiteerd kan worden, zijn we naast de bijdragen van onze ruiters ook afhankelijk van donaties en sponsoring. We prijzen ons gelukkig dat er veel instanties en serviceclubs zijn die ons een warm hart toedragen. De komende vier jaar zullen we ons actief inzetten om de benodigde extra financiële ondersteuning te verwerven. Hiervoor is een sponsorplan opgesteld.

6. Klanttevredenheid

Omdat we onze ruiters en onszelf serieus nemen, vinden we het belangrijk om regelmatig te toetsen of wij met onze dienstverlening nog voldoen aan de behoeften van onze ruiters. Daarom zal er in deze beleidsperiode ook een klanttevredenheidsonderzoek plaatsvinden.

Taakverdeling

Onze *instructeurs* werken zelfstandig en zijn verantwoordelijk voor inhoud en verloop van de lessen en extra activiteiten. Zij bepalen tevens of het verantwoord is dat een (nieuwe) ruiter bij ons komt rijden; of deze ruiter individuele begeleiding nodig heeft of in een groepsles kan rijden en welke mate van ondersteuning en begeleiding wenselijk is.

De *vrijwilligers* worden aangestuurd en geïnstrueerd door de instructeurs. 2x per jaar zijn er informatieavonden.

Het *bestuur* werkt faciliterend:

- draagt zorg voor bekendheid van de Stichting bij de doelgroep
- zorgt voor een goede accommodatie en onderhoudt contacten met de verhuurder
- onderhoudt contacten met de instructeurs
- werkt samen met de instructeurs in het werven (en behouden) van vrijwilligers
- beheert de financiën
- beheert het secretariaat
- zorgt voor het werven van subsidies en sponsoring
- draagt zorg voor de communicatie naar onze belangrijkste partners
- schrijft het financiële en sociaal jaarverslag
- de accountant maakt het financieel jaarverslag.

Jaarlijks beleid

Het bestuur vergadert 5 per jaar. In deze vergadering staan altijd de belangrijkste belanghebbenden op de agenda en wordt bekeken of lopende afspraken opgevolgd worden, of er extra aandacht/contact nodig is, of een bijstelling van koers. Substantiële afspraken of koerswijzigingen worden vastgelegd in het Handboek (dat beschikbaar is voor bestuursleden en instructeurs).

Tweemaal per jaar is er een overleg van bestuur met de instructeurs om de lopende zaken te bespreken.